

## RAZPIS ZA MOBILNOST OSEBJA ZA NAMENE POUČEVANJA IN USPOSABLJANJA V OKVIRU PROGRAMA ERASMUS+ ZA PROJEKT ŠT. 2017-1-SI01-KA103-035266

### 1. NAMEN IN CILJ RAZPISA

Program Erasmus+ mobilnosti med programskimi državami (KA103) omogoča pedagoškemu in nepedagoškemu osebju na Visoki šoli za upravljanje podeželja Grm Novo mesto možnost usposabljanja na visokošolskih institucijah ali drugih ustreznih organizacijah iz programskih držav.

**Visokošolska institucija** je katerakoli institucija iz programske države, ki je nosilka ECHE listine.

**Druge ustrezne organizacije iz programskih držav** so katerekoli javne ali zasebne organizacije iz programskih držav, ki so aktivne na trgu dela ali na področju izobraževanja, usposabljanja in mladine (npr. javno ali zasebno, malo, srednje ali veliko podjetje; javni organi na lokalni, regionalni ali nacionalni ravni; raziskovalni inštituti; šola, zavod ali center za izobraževanje na katerikoli ravni) s sedežem v programski državi.

**Programske države**, ki sodelujejo v programu Erasmus+ mobilnosti med programskimi državami so članice Evropske unije, Islandija, Lihtenštajn, Norveška, Turčija in Makedonija.

#### Mobilnost osebja:

- obdobja **poučevanja** (STA): ta aktivnost omogoča pedagoškemu osebju visokošolske institucije ali osebju v podjetjih, da poučujejo na partnerski visokošolski instituciji v tujini. Mobilnost osebja za poučevanje je mogoča na kateremkoli področju / v katerikoli akademski disciplini;
- obdobja **usposabljanja** (STT): ta aktivnost podpira poklicni razvoj pedagoškega in nepedagoškega osebja visokošolske institucije z usposabljanji v tujini (razen konferenc) in izobraževalnimi obiski na delovnem mestu / obdobji opazovanja / usposabljanjem na partnerski visokošolski instituciji ali na drugi ustrezni organizaciji v tujini.

Obdobje v tujini lahko združuje aktivnosti poučevanja in usposabljanja.

Cilj tovrstne mobilnosti so:

- boljše kompetence, povezane z njihovimi strokovnimi profili;
- širše razumevanje praks, politik in sistemov na področju izobraževanja in usposabljanja;
- okrepljene zmogljivosti za uvedbo sprememb glede posodobitve in mednarodnega sodelovanja v izobraževalnih organizacijah;
- boljše razumevanje medsebojne povezanosti med formalnim in neformalnim izobraževanjem oziroma poklicnim usposabljanjem in trgom dela;
- večja kakovost njihovega dela in aktivnosti v korist študentov;
- boljše razumevanje družbene, jezikovne in kulturne raznolikosti ter odzivanje nanjo;
- več možnosti za izpolnjevanje potreb ljudi z manj priložnostmi;
- okrepljeno podpiranje in spodbujanje mobilnosti za študente;
- več priložnosti za strokovni in poklicni razvoj;
- izboljšanje znanje tujih jezikov;
- omogočiti, da zaposleni dobijo znanja ali določeno praktično znanje iz izkušenj dobrih praks v tujini, kot tudi praktične spretnosti, ki so pomembne za njihovo trenutno delo in njihov strokovni razvoj;
- ustvariti povezavo med visokošolskimi zavodi in podjetji;